

Аннотация дисциплины Б1.Б18 « УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ»

1. Цель курса - формирование у студентов компетенций, предусмотренных ФГОС ВО, развитие у студентов целостного представления об основных методологических и организационно-правовых аспектах управления персоналом.

Для достижения цели преподавания дисциплины в процессе изучения курса необходимо решить следующие задачи:

- ознакомить студентов с базовыми понятиями теории управления персоналом, системой управления персоналом и ее элементами, организационными основами работы с кадрами, методами формирования и развития персонала организации;

- привить навыки применения методов научной организации труда, межличностных взаимоотношений и работы с управленческой документацией по личному составу, навыки квалифицированного руководства персоналом линейных и функциональных подразделений предприятия в условиях конфликтных ситуаций, умения принимать кадровые управленческие решения в условиях нестандартных ситуаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП направления

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к базовой части (Б.1.Б.18.) ОПОП ВО направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент, преподается в пятом семестре.

Формой промежуточного контроля знаний в пятом семестре является экзамен. Распределение часов аудиторной и внеаудиторной работы по дисциплине подробно приводится в рабочей программе дисциплины.

Для освоения дисциплины студенты должны обладать базовыми знаниями в области менеджмента.

Для изучения дисциплины студент должен опираться на знания, полученные в рамках дисциплин «Основы менеджмента», «Теория менеджмента» в части общепрофессиональной компетенции ОПК-3, в части профессиональных компетенций ПК-1, и ПК-2 должен опираться на знания, полученные в рамках дисциплин : «Основы менеджмента», «Теория менеджмента», «Лидерство».

Знания и навыки, полученные в рамках дисциплины «Управление человеческими ресурсами», необходимы для прохождения производственной и преддипломной практик.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» формирует у студентов комплекс знаний умений и навыков, необходимых для выполнения выпускной квалификационной работы по соответствующей тематике.

3. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции)

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ОПК-3	Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые	Теоретические основы проектирования организационных структур, разработку стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирование и осуществление мероприятий, распределение и делегирование	Проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия	Навыками проектирования организационных структур, разработку стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планирование и осуществление мероприятий, распределение и делегирование полномочий

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
	мероприятия	полномочий с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
ПК-1	Владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;	Основные теории и концепции мотивации, лидерства и власти	Применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	Базовыми методологическими принципами теорий мотивации, лидерства и власти
ПК-2	Владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Виды и способы разрешения конфликтных ситуаций	Применять различные структурные и межличностные способы разрешения конфликтных ситуаций	Способами разрешения конфликтных ситуаций

4. Содержание дисциплины

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» включает следующие разделы:

Тема 1. Человеческие ресурсы страны как источник формирования кадрового потенциала организации

Тема 2. Персонал организации

Тема 3. Служба персонала на предприятии. Политика и стратегия в области персонала

Тема 4. Планирование работы с персоналом в организации

Тема 5. Привлечение персонала в организацию

Тема 6. Управление развитием и продвижением персонала

Тема 7. Аттестация персонала организации

Тема 8. Высвобождение персонала организации.

5. Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 час.).

6. Формы промежуточной аттестации – экзамен (5 семестр); заочная форма обучения – 7 семестр).