

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организация производства»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
08.03.01 «Строительство» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Промышленное и гражданское строительство

Объем дисциплины – 4 з.е. (144 часа)

Форма промежуточной аттестации – Зачёт.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

УК-2: Способность определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

ОПК-9: Способность организовывать работу и управлять коллективом производственного подразделения организаций, осуществляющих деятельность в области строительства, жилищно-коммунального хозяйства и/или строительной индустрии

ОПК-10: Способность осуществлять и организовывать техническую эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт объектов строительства и/или жилищно-коммунального хозяйства, проводить технический надзор и экспертизу объектов строительства

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организация производства» включает в себя следующие разделы:

1. Труд и его роль в жизни человека и эффективной работы предприятия.

Роль труда в жизни человека. Содержание и характер труда. Виды, функции и формы труда.

Необходимость управления трудом. Типы, методы, формы и уровни управления трудом. МОТ и социально-трудовые процессы. Понятие и содержание производительности труда. Показатели эффективности труда. Принципы производительности труда.

Строительная продукция и ее виды: первичная продукция, законченная продукция, конечная продукция, продукция цикла.

Показатели трудоемкости: технологическая, производственная, полная.

Факторы и резервы роста производительности труда.

2. Нормы труда, их функции и роль в управлении производством.

Содержание и значение нормирования труда. Цель и задачи нормирования труда. Принципы нормирования труда. Требования к нормированию труда.

Нормы и нормативы, их функции и классификация. Роль норм труда в управлении производством.

Виды производственных норм в строительстве. Основные производственные нормы, их характеристика и взаимосвязь.

Трудовой процесс. Содержание трудового процесса, требования к его организации. Элементы трудового процесса: трудовое движение, трудовой прием, трудовая операция. Классификация трудовых процессов: по способу выполнения, по разделению труда, по повторяемости операций, по степени организационной сложности.

3. Рабочее время. Структура и классификация рабочего времени: время исполнителя и его классификация.

Рабочее время рабочих и его классификация.

Время использования машин и его классификация.

Понятие нормативных наблюдений. Методы изучения: наблюдения (фотография, самофотография, хронометраж, моментные наблюдения, киносъемка, осциллография, техноучет), опросы.

Баланс рабочего времени. Бюджет рабочего времени.

4. Сущность и методы научного обоснования норм труда.

Методы обоснования норм труда: аналитический: исследовательский и расчетный; суммарный; опытный и статистический.

Структура нормы времени и расчет ее элементов. Взаимосвязь нормы затрат труда, нормы времени, нормы выработки норм времени и выработки.

Нормирование труда рабочих. Технические средства для проведения нормативных наблюдений и анализов их результатов

Организация нормативных наблюдений. Установление нормы трудового процесса. Техника наблюдений, обработка и обобщение результатов. Оперативное нормирование труда рабочих. Внедрение и пересмотр норм труда.

Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации и нормирования труда.

5. Организация труда: цели, задачи, основные элементы.

Сущность и содержание организации труда. Цели и задачи организации труда. Основные элементы: разделение и кооперация труда, рабочее место и его организация, аттестация и рационализация рабочих мест, методы и приемы труда, условия труда и отдыха.

Показатели эффективности мероприятий по организации труда.

6. Современные формы организации труда.

Сущность и значение разделения и кооперации труда. Рабочее место и его организация. Аттестация и рационализация рабочих мест. Методы и приемы труда. Условия труда и отдыха.

7. Заработная плата. Формы и системы заработной платы. Особенности оплаты труда различных категорий персонала. Цели, задачи и принципы организации заработной платы. Структура: постоянная и переменная. Функции заработной платы (воспроизводственная, стимулирующая, измерительная, распределительная) и принципы ее построения.

Особенности заработной платы отдельных категорий работников.

Тарифные ставки по фактическим показателям (строительной организации, бюджету прожиточного минимума, минимальному потребительскому бюджету, утвержденному Правительством РФ).

Стимулирующие системы. Материальное стимулирование в строительстве. Премии: их сущность, показатели премирования. Специальные виды премирования в строительстве. Расчет заработка с применением коэффициента трудового участия (коллективная сдельная), коэффициента приработка.

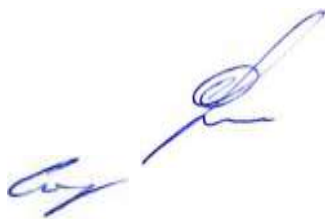
8. Социально-трудовые отношения.

Сущность социального партнерства. Содержание и механизм социального партнерства. Формирование системы социального партнерства в России.

Коллективный договор - организационно-правовой документ в области социального партнерства. Разработка Коллективного договора на предприятии.

Конфликты в социально-трудовой сфере. Классификация конфликтов. Нормативные акты, регулирующие способы разрешения конфликтов. Подведомственность конфликтов, принципы и способы их разрешения.

Разработал:
старший преподаватель
кафедры СиМ
Проверил:
декан ТФ



Н.А.Фок

А.В. Сорокин